


	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

<b>Nom i versió del document</b>
Codi Ètic – v.3.0



<b>Control de canvis</b>		
Versió	Data	Motiu
v.1.0	17/07/2019	Elaboració Codi Ètic
v.2.0	19/04/2024	Revisió
v.3.0	05/06/2025	Reedició Codi Ètic

Elaborat per: Descomplica't	Aprovat per: José Luis Beguer
Data: 05/06/2025	Data: 05/06/2025

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

## ÍNDEX

<b>1.- EMPRESA I SOCIETAT</b> .....	3
<b>2.- FINALITAT DEL CODI ÈTIC</b> .....	3
<b>3.- ÀMBIT D'APLICACIÓ</b> .....	4
<b>4.- ADHESIÓ AL CODI</b> .....	4
<b>5.- ADEQUACIÓ I INTERPRETACIÓ DEL CODI</b> .....	5
<b>6.- PRINCIPIS RECTORS DE LA CONDUCTA ÈTICA</b> .....	5
6.1.- Respecte a la cultura de compliment .....	5
6.2.- Prevenició de les activitats delictives .....	5
6.3.- Igualtat de tracte i mesures LGTBI .....	6
6.4.- Honestetat .....	7
6.5.- Integritat .....	7
6.6.- Equitat de l'autoritat .....	7
6.7.- Competència lleial .....	7
<b>7.- POLÍTICA DE REGALS, OBSEQUIS I FAVORS</b> .....	7
<b>8.- TRACTAMENT DE LA INFORMACIÓ</b> .....	8
<b>9.- RELACIONS AMB ELS INTEGRANTS DE L'EMPRESA</b> .....	9
9.1.- Selecció i contractació .....	9
9.2.- Desenvolupament de la vida professional.....	9
9.3.- Obligacions professionals i laborals .....	9
9.4.- Ús dels sistemes digitals.....	10
9.5.- Política de desconnexió digital .....	10
<b>10.- RELACIONS AMB AGENTS EXTERNS</b> .....	10
<b>12.- MEDI AMBIENT</b> .....	11
<b>13.- PROPIETAT INTEL·LECTUAL I INDUSTRIAL</b> .....	11
<b>14.- RELACIONS AMB LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA</b> .....	11
<b>15.- CANAL DE DENÚNCIES</b> .....	11
<b>16.- RÈGIM DISCIPLINARI INTERN</b> .....	12

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

## **1.- EMPRESA I SOCIETAT**

**SISTEMAS DIGITALES** és el distribuïdor de RICOH número u d'Europa i té com a objectiu ser el partner tecnològic global dels nostres clients, cobrint les seves necessitats, realitzant assessorament i facilitant els millors equips informàtics, així com facilitant el millor servei tècnic perquè res els detingui.

Sempre estem mirant cap al futur, buscant els millors equips, les noves tendències, eines i aplicacions amb les quals ajudar els nostres clients a avançar-se a la seva competència.

Per a **SISTEMAS DIGITALES** cada client és únic, per això oferim un tracte personalitzat, professional i transparent. Però això no seria possible sense comptar amb un equip de professionals altament qualificats.

Aquest equip humà és el valor més preuat de **SISTEMAS DIGITALES**. En conseqüència, i per a poder afermar els mateixos, hem d'establir uns principis ètics i de respecte interpersonal, a l'efecte d'aconseguir un ambient de treball agradable, garantista i de confiança.



## **2.- FINALITAT DEL CODI ÈTIC**

Aquest Codi Ètic recull el nostre compromís amb els principis de l'ètica en tots els àmbits de la nostra actuació, establint un conjunt de principis i directrius de conducta enfocats a assolir un comportament ètic i responsable de tots els professionals que actuen sota el nostre nom, així com d'administradors, directius i associats, en el seu acompliment diari i en les relacions i interaccions que la societat manté amb tots els seus grups d'interès.

Aquests grups d'interès quedarien constituïts pels subjectes anteriors i pels proveïdors, col·laboradors externs, institucions públiques i privades, i la societat civil, en general, en la mesura que es relacionin amb nosaltres.

Aquest Codi Ètic serveix de fonament de la cultura de compliment que, com a empresa, **SISTEMAS DIGITALES** vol impulsar en respecte dels valors que s'entenen necessaris a nivell social, d'acord i en respecte amb la legislació vigent.

Amb això, el present Codi Ètic reflecteix el principi de diligència deguda aplicat per **SISTEMAS DIGITALES** per a la prevenció, detecció i eradicació d'irregularitats derivades dels incompliments del propi Codi Ètic i d'altres normes internes o procediments establerts i, amb major observança, la relativa a infraccions administratives i il·lícits penals.

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

**SISTEMAS DIGITALES** entén que aquesta diligència deguda requereix, entre altres coses, dissenyar i implementar models de control que analitzin periòdicament els riscos derivats de les matèries contemplades en aquest Codi, assegurin el coneixement de les normes de l'organització, defineixin les responsabilitats i estableixin procediments que permetin la notificació confidencial i anònima d'irregularitats, la seva investigació i l'adopció de les mesures cautelars i definitives que procedeixin per a la seva correcció i reparació dels efectes danyosos que hagin pogut causar-se.

En conseqüència, el present Codi Ètic actuarà juntament amb el sistema de Compliance implementat, per a la prevenció de delictes a l'empresa, i amb el Sistema Intern d'Informació (o altres vies internes habilitades a aquest efecte), perquè tant aquests delictes, com altres il·lícits puguin ser previnguts i, en cas que s'apreciïn indicis de la seva existència, puguin comunicar-se amb plenes garanties i sense represàlies i **SISTEMAS DIGITALES** pugui actuar contra ells.

### **3.- ÀMBIT D'APLICACIÓ**

El present Codi Ètic s'aplicarà als seus directius, empleats i, en general, a tot personal vinculat de forma permanent o temporal a **SISTEMAS DIGITALES**, amb independència de la posició o càrrec que ocupin, o del lloc en què exerceixin les seves funcions.



Al seu torn, serà d'aplicació a tots els subjectes i entitats que es relacionin, en major o menor mesura amb **SISTEMAS DIGITALES**, incloent així les empreses vinculades, filials, col·laboradors, agents comercials, proveïdors i institucions públiques i privades.

### **4.- ADHESIÓ AL CODI**

Amb caràcter general, l'adhesió al Codi Ètic es produirà, en el cas dels professionals i treballadors de l'empresa, en el moment de la seva incorporació mitjançant l'acceptació de la clàusula inclosa en el contracte.

Per a aquells professionals i treballadors la relació dels quals ja es trobés establerta amb anterioritat a l'entrada en vigor del present Codi, el Departament de Recursos Humans serà l'encarregat de recaptar l'acceptació de tots els professionals, treballadors, directius i de l'òrgan d'administració.

En el cas de proveïdors i altres subjectes externs, l'adhesió es realitzarà amb caràcter previ a l'inici de la prestació de què es tracti. Aquesta adhesió es podrà realitzar mitjançant la signatura del contracte o acord on s'inclogui, com a part de la cloenda o en document a part.

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

## **5.- ADEQUACIÓ I INTERPRETACIÓ DEL CODI**

Aquest document pretén exposar les directrius i principis rectors de la conducta que **SISTEMAS DIGITALES** valora com a necessàries i que pretén impulsar, però no és aliè a l'empresa que en la seva aplicació puguin existir situacions que no s'adeqüin exactament al seu contingut o que no es vegin emparades pel mateix.

En conseqüència, es disposa que la persona responsable del compliment normatiu, designada com a Compliance Officer de **SISTEMAS DIGITALES**, sigui l'encarregada de la interpretació dels criteris i principis que aquí es recullen, juntament amb el Departament de Recursos Humans (a excepció que es constitueixi un òrgan específic per a la supervisió del compliment del Codi Ètic, en aquest cas, col·laborarà amb aquest).

## **6.- PRINCIPIS RECTORS DE LA CONDUCTA ÈTICA**



### **6.1.- Respecte a la cultura de compliment**

La **cultura de compliment** fa referència al compromís empresarial d'aconseguir mantenir en el temps el respecte al compliment de les normes que afecten l'empresa i en les relacions interpersonals dels seus integrants, així com els diferents valors ètics i morals que **SISTEMAS DIGITALES** entén com a necessaris, tant per a la seva activitat empresarial, com per viure en societat d'una forma plena i respectuosa.

Aquesta cultura de compliment, com a cristallització dels valors que **SISTEMAS DIGITALES** vol adoptar, impulsar i enfortir, és a més un element essencial per a la prevenció de conductes il·lícites en el si de l'empresa, ja que suposa la manifestació de la voluntat de combatre el crim, a través de la conscienciació d'unes conductes i valors l'observança de les quals implica el rebuig i prevenció de l'existència de delictes en l'empresa, ja es produeixi a conseqüència d'una acció deliberada, per permissivitat o per indiferència.

### **6.2.- Prevenció de les activitats delictives**

En relació al foment de la cultura de compliment i com a forma de prevenir la comissió de delictes en el si de l'empresa, **SISTEMAS DIGITALES** ha establert un sistema de prevenció, a l'empara de la regulació establerta a l'article 31.bis del Codi Penal.

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

Aquest sistema implica l'establiment de models d'organització i control que inclouen mecanismes de vigilància i control idònies per a la prevenció de delictes o per reduir el risc que aquests es produeixin.

Aquest sistema, que s'implementarà a través del document denominat **Sistema de Compliance Penal**, serà gestionat i supervisat a través de l'oficial de compliment normatiu o "Compliance Officer" designat a aquest efecte.

La figura del Compliance Officer tindrà poders autònoms d'iniciativa i control, i se situarà orgànicament en una posició jeràrquicament superior respecte a la resta de l'empresa, però inferior a l'òrgan d'administració.

En conseqüència, aquells requeriments que demani i actuacions d'investigació que realitzi, hauran de ser efectuats amb la màxima diligència i sense dilacions indegudes. En cas d'impedir o dificultar l'exercici de les seves funcions, entrarà en aplicació el règim disciplinari de **SISTEMAS DIGITALES**.



### 6.3.- Igualtat de tracte i mesures LGTBI

**SISTEMAS DIGITALES** evita i rebutja qualsevol tipus de discriminació per edat, sexe, expressió de gènere, orientació sexual, estat de salut, nacionalitat, opinions polítiques i creences religioses, així com per la seva pertinença al col·lectiu LGTBI.

Amb especial incidència, es garanteix la igualtat de tracte en els àmbits de contractació, gestió de personal, organització de treball i en les relacions amb agents externs.

Unit a l'anterior, es tindran en compte els següents aspectes en les mesures planificades que s'estableixin a través de la negociació col·lectiva, segons les previsions del Reial decret 1026/2024, de 8 d'octubre, quan aquests canvis es produeixin en els convenis col·lectius d'aplicació:

- Es promourà un context favorable a la diversitat i a la no discriminació de les persones LGTBI, tenint especial consideració en aquelles circumstàncies en les quals es produeixi una discriminació per orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals.
- S'eradicaran els estereotips en l'accés a l'ocupació de les persones LGTBI i es procurarà que les persones que participin en els processos de selecció estiguin degudament formades al respecte.
- S'establiran criteris clars i concrets per garantir que en els processos de selecció i contractació es prioritzi la formació o idoneïtat de la persona, amb independència de la seva orientació sexual, identitat sexual o la seva expressió de gènere, especial atenció a les persones trans com a col·lectiu vulnerable.

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

- Es respectaran els criteris que s'estableixi en els convenis col·lectius per a la classificació, promoció professional i ascensos, de forma que no comportin discriminació directa o indirecta per a les persones LGTBI, que es fonamentaran en elements objectius de qualificació i capacitat, garantint el desenvolupament de la seva carrera professional en igualtat de condicions.
- Es fomentarà en les formacions la referència a la igualtat de tracte i oportunitats, així com els drets LGTBI; així com es fomentarà la utilització d'un llenguatge respectuós amb la diversitat.
- Es garanteix el dret al gaudi, en igualtat de condicions, als permisos laborals.

#### 6.4.- Honestetat

La consecució dels interessos i objectius en **SISTEMAS DIGITALES**, tant empresarials com personals, no poden estar fonamentats en una conducta deshonest.

#### 6.5.- Integritat

En l'àmbit de la seva activitat professional, els integrants de **SISTEMAS DIGITALES** hauran de respectar diligentment les lleis, el Codi Ètic i qualsevol altre procediment intern que li sigui d'aplicació; així com informar d'aquelles conductes que presenciïn o siguin coneixedors que puguin implicar una vulneració dels drets dels seus companys o subordinats.

#### 6.6.- Equitat de l'autoritat



En les relacions jeràrquiques, es vetllarà perquè es mantingui un comportament respectuós i adequat, evitant i proscriuint les possibles situacions d'abús.

#### 6.7.- Competència lleial

**SISTEMAS DIGITALES** es compromet a imposar i impulsar el principi de competència legal, evitant l'abús de posicions de poder en la relació amb els seus integrants i tercers.

### **7.- POLÍTICA DE REGALS, OBSEQUIS I FAVORS**

No s'admetrà cap tipus de regal, obsequi, favor, influència o privilegi que pugui ser interpretat com una cosa que excedeix les pràctiques comercials o de cortesia normal,

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

o que sigui destinat a rebre un tracte de favor en la realització de qualsevol activitat que es pugui vincular a **SISTEMAS DIGITALES**, molt especialment pel que fa a transaccions econòmiques o de contractació pública o privada.

En particular, es prohibeix qualsevol forma de regal a persones amb responsabilitat pública o funcionaris públics espanyols o estrangers, auditors, consellers o personal de terceres empreses públiques o privades, així com a les seves filials, col·laboradors, familiars o al·legats, que pugui influir en la independència de judici o induir a garantir qualsevol tipus de favor.

Queda totalment prohibit al personal de **SISTEMAS DIGITALES** l'acceptació de qualsevol regal, obsequi, favor o privilegi que excedeixi de les pràctiques comercials o de cortesia i que pugui influir en la seva actuació, responsabilitats, independència professional o de judici.



En cas de dubte, o d'haver-se acceptat, es tindrà l'obligació de reportar la situació al Compliance Officer.

## **8.- TRACTAMENT DE LA INFORMACIÓ**

La informació objecte de tractament per part del personal de **SISTEMAS DIGITALES**, pot correspondre a informació interna (socis, administradors, directius o empleats, procediments, know-how, o altra informació sobre la pròpia empresa), així com a informació que tercers facilitin a l'empresa en el marc de la seva activitat empresarial.

En conseqüència, **SISTEMAS DIGITALES** es compromet a garantir que el tractament de l'esmentada informació, així com de les dades personals que aquesta pugui contenir, es realitzarà d'acord a les disposicions normatives vigents. En particular, per al tractament de les dades personals, es vetllarà pel compliment del Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril de 2016, de protecció de dades (RGPD), així com de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).

Al seu torn, els integrants de **SISTEMAS DIGITALES** i altres professionals subjectes al present Codi, han de guardar secret respecte a totes les dades o informació no públiques que coneguin a conseqüència de l'exercici de la seva activitat professional.

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

## **9.- RELACIONS AMB ELS INTEGRANTS DE L'EMPRESA**

### **9.1.- Selecció i contractació**

Els processos de selecció i contractació es realitzaran amb ple respecte del principi d'igualtat d'oportunitats, evitant qualsevol tipus de discriminació per edat, sexe, expressió de gènere, orientació sexual, estat de salut, nacionalitat, opinions polítiques i creences religioses, així com per la seva pertinença al col·lectiu LGTBI.

No es contractaran menors d'edat, ni treballadors estrangers no residents legalment a Espanya i sense permís de treball. Es vetllarà pel compliment íntegre de tots els requisits i disposicions de la normativa laboral i d'estrangeria.

En els processos de selecció i contractació es tindran en especial consideració, amb preponderància sobre la resta de variables, els elements objectius relatius a la formació i l'experiència del candidat en les funcions i àrea de treball del determinat lloc de treball a cobrir.

En impuls de la cultura de compliment que vol fomentar l'empresa i com a mesura addicional de prevenció de riscos penals, es tindrà en consideració aquelles actuacions ètiques, de responsabilitat social o de compliment normatiu que el candidat hagi dut a terme amb anterioritat a la seva adscripció al procés de selecció.

### **9.2.- Desenvolupament de la vida professional**

En **SISTEMAS DIGITALES** es promourà un ambient de treball respectuós entre els seus integrants.



No es toleraran faltes de respecte, discriminacions, conductes incíviques o atemptatòries contra la dignitat dels subjectes, ni contra les seves creences religioses, sexualitat, opinions polítiques, etc.

### **9.3.- Obligacions professionals i laborals**

Es prohibeix expressament qualsevol comportament que pugui donar lloc a la discriminació d'altres o a la seva discriminació directa.

Pel que fa als actius, recursos o mitjans que **SISTEMAS DIGITALES** posi a disposició, hauran de ser utilitzats i tractats de manera que no pateixin menyscabaments.

Al seu torn, es protegiran i tindran cura dels actius de què disposin o als que tinguin accés, que seran utilitzats de forma adequada a la finalitat de les funcions professionals per a l'exercici de les quals han estat lliurats.

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

#### 9.4.- Ús dels sistemes digitals

En relació als sistemes d'informació, els membres de **SISTEMAS DIGITALES** hauran de complir amb el següent:

- Hauran de respectar les normes específiques reguladores de la utilització del correu electrònic, accés a internet o altres mitjans similars posats a la seva disposició, sense que en cap cas es permeti realitzar-ne un ús inadequat.
- La creació, pertinença, participació o col·laboració pels obligats pel present Codi Ètic en xarxes socials, fòrums o blogs a internet i les opinions o manifestacions que s'hi realitzin, s'efectuaran de manera que quedi clar el seu caràcter personal i no en nom o representació de **SISTEMAS DIGITALES**.
- En tot cas, els integrants de **SISTEMAS DIGITALES** hauran d'abstenir-se d'utilitzar la imatge o el nom de l'entitat per obrir comptes, donar-se d'alta o identificar-se en aquests fòrums i xarxes.
- Es prohibeix compartir o facilitar usuaris, identificadors i claus dels sistemes propis o de tercers amb la finalitat de proporcionar a un tercer un accés indegut. A aquest efecte, per a aquells comptes professionals de l'entitat, que s'hagin habilitat per aquesta per actuar institucionalment a les xarxes, l'empresa designarà un responsable per a l'assignació i supressió dels usuaris dins del sistema i serà l'encarregat de proporcionar els corresponents identificadors i claus d'accés.

#### 9.5.- Política de desconnexió digital



S'ha establert un protocol de desconnexió digital amb motiu de garantir el respecte al temps de descans, permisos, vacances i intimitat personal i familiar dels treballadors, a l'empara de l'art. 88 LOPDGDD, el qual s'haurà de respectar i complir.

### **10.- RELACIONS AMB AGENTS EXTERNS**

En relació amb els **proveïdors**, l'empresa establirà els procediments de compres que assegurin el compliment dels principis ètics aquí exposats. Així mateix, en les contractacions es vetllarà per l'adhesió dels mateixos al present codi.

En la seva relació amb els **clients**, **SISTEMAS DIGITALES** es compromet a no realitzar discriminacions i a guiar-se pels principis de preu de mercat, transparència, no discriminació, objectivitat, imparcialitat, respecte i integritat.

Així mateix, **SISTEMAS DIGITALES** ha adoptat un sistema de Compliance Penal per a la prevenció de riscos penals en el si de l'empresa.

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

## **12.- MEDI AMBIENT**

En **SISTEMAS DIGITALES** es fomenta el respecte i cura del medi ambient, quedant prohibides aquelles conductes que consisteixin en la realització d'activitats que impliquin un sever perjudici mediambiental o una gestió indeguda dels residus, així com aquelles que contravinguin les disposicions normatives mediambientals que li siguin aplicables.

## **13.- PROPIETAT INTEL·LECTUAL I INDUSTRIAL**

Tot el personal de **SISTEMAS DIGITALES** respectarà la propietat intel·lectual i industrial en relació amb els cursos, projectes, programes i sistemes informàtics, equips, manuals, vídeos, coneixements, processos, tecnologia, know-how i, en general, qualsevol obra o treball desenvolupat o creat a l'empresa, ja sigui a conseqüència de la seva activitat professional o de tercers.

La seva utilització se circumscriurà en l'exercici de l'activitat professional i es retornarà tot el material quan siguin requerits per a això.



## **14.- RELACIONS AMB LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA**

Tots els integrants de **SISTEMAS DIGITALES** es comprometen a complir amb totes i cadascuna de les seves obligacions fiscals i de Seguretat Social, havent adoptat les mesures precises per a la prevenció de qualsevol infracció en l'ordre administratiu i fins i tot penal.

A aquest efecte, en el seu Sistema de Compliance s'establiran controls i mesures amb la manera de prevenir i evitar la comissió dels delictes relatius a la facturació fraudulenta, a l'alçament de béns, a la insolvència punible, als delictes contra la hisenda pública, als delictes contra la seguretat social i al blanqueig de capitals i finançament del terrorisme, entre d'altres.

## **15.- CANAL DE DENÚNCIES**

**SISTEMAS DIGITALES** podrà habilitar diferents canals per a la comunicació de les denúncies referents a l'incompliment de les disposicions del present Codi Ètic, d'aquelles conductes que puguin ser constitutiva d'infraccions administratives o d'il·lícits penals.

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

Per a les denúncies relatives a vulneracions dels principis ètics aquí comesos, es comunicarà la circumstància al Responsable del Departament de Recursos Humans.

Per a aquelles denúncies de fets que puguin suposar un il·lícit administratiu o penal, juntament amb el Sistema de Compliance, s'ha implementat un Sistema Intern d'Informació que configura una via específica i garantista per a l'informant. En conseqüència, **se seguirà el procediment marcat en el Reglament del Sistema Intern d'Informació**. A aquest efecte, i a efectes merament enunciatius, s'haurà d'utilitzar una de les vies següents:

- Amb caràcter **preferent** s'utilitzarà la bústia de denúncies extern de l'empresa DESCOMPLICA'T, a través del formulari que es troba a la seva pàgina web:

[www.descomplicat.com](http://www.descomplicat.com)

- Sens perjudici de l'anterior, podrà posar-se en coneixement directe del Responsable del Sistema Intern d'Informació, ja sigui de forma escrita, verbal o sol·licitant-li una reunió presencial.



En cas que els fets siguin comunicats a una tercera persona, aquesta tindrà l'obligació de preservar la seva confidencialitat i posar-la en coneixement, com més aviat millor, al Responsable del Sistema Intern d'Informació, remarcant el fet que la vulneració de la confidencialitat es considera una infracció molt greu, segons el que disposa la Llei 2/2023.

La informació que es rebí a través d'aquests canals serà tractada de manera confidencial. A aquest efecte, es garanteix l'obligació del receptor de preservar la identitat del denunciant, així com la d'aquells afectats per la comunicació.

## **16.- RÈGIM DISCIPLINARI INTERN**

L'incompliment dels principis i valors del Codi Ètic podrà donar lloc a sancions laborals, en aplicació del que es prevegi en el Conveni Col·lectiu d'aplicació, sense perjudici de les sancions administratives o penals que poguessin derivar del mateix acte.

El règim disciplinari s'aplicarà per l'òrgan d'administració, a proposta del responsable del Departament de Recursos Humans, del Compliance Officer o del Responsable del Sistema Intern d'Informació, segons la naturalesa de l'incompliment i del sistema implementat, que instruirà el procediment i elevarà una proposta de sanció, d'acord a les previsions del Conveni Col·lectiu d'aplicació i de la restant normativa laboral vigent.

	<b>Nom i versió del document</b>	
	Codi Ètic – v.3.0	

Si els fets revesteixen naturalesa penal, serà posat en coneixement al Responsable del Sistema Intern d'Informació i al Compliance Officer, perquè puguin comunicar-ho directament al Ministeri Fiscal, en virtut del que disposa la Llei 2/2023, i adoptar les mesures necessàries per aturar i reparar els efectes perjudicials de la infracció comesa.

El present Codi Ètic no té com a finalitat establir un catàleg d'infraccions i sancions, ja que això correspon a la negociació col·lectiva a través dels Convenis Col·lectius i a la legislació laboral. No obstant això, es recullen una sèrie de principis i conductes que han de regir l'activitat dels integrants de **SISTEMAS DIGITALES** perquè el seu respecte contribueixi a mitigar el risc que es produeixin delictes i infraccions en el seu si.

Sens perjudici de l'anterior, en garantia de la cultura de compliment, es disposa que l'incompliment del Sistema de Compliance implementat podrà ser sancionat laboralment per **SISTEMAS DIGITALES**, sens perjudici de les conseqüències administratives i penals que puguin derivar-se dels esmentats actes. A aquest efecte, se sancionarà l'impedir o dificultar les funcions d'investigació del Compliance Officer i del Responsable del Sistema Intern d'Informació o de qualsevol subjecte al qual se li hagin atribuït les funcions d'investigació de les denúncies que es presentin o de supervisió i control dels procediments implementats per prevenir l'existència d'infraccions o delictes en el si i activitat de **SISTEMAS DIGITALES**.